



C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

Componenti RTS



Consorzio ELPENDU'

(Capofila)



Comune di Brindisi



Comune di Mesagne



Comune di San Pietro
Vernotico



Centro Studi Economici

Università Salento

Report Finale Indagine Pilota progetto C.L.A.C.

A cura dell'Università del Salento

Centro Studi Economici

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

INDAGINE STATISTICA QUALITATIVA PROGETTO C.L.A.C.

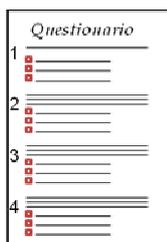
1. Aspetti generali

- **Caso Studio:** indagine statistica campionaria sul **fabbisogno di servizi per la conciliazione** tra tempi di lavoro e di cura della famiglia;
- **unità di rilevazione:** lavoratori e lavoratrici;
- **campione rappresentativo:** sarà utilizzato un campione di circa **300 unità** opportunamente prescelte tra i dipendenti dei settori **pubblico** e **privato** assunti con contratti a tempo **determinato, indeterminato e a progetto**;
- **area di riferimento:** **Provincia di Brindisi**, con particolare riferimento ai comuni di **Brindisi, Mesagne e San Pietro Vernotico**;
- **strumento utilizzato:** le informazioni saranno raccolte mediante l'utilizzo di **questionari autocompilabili**, disponibili in formato cartaceo o su file elettronico.

La scelta del **questionario autocompilabile**, come strumento utilizzato per la raccolta dei dati, deriva da una serie di aspetti importanti:

- maggiore garanzia dell'anonimato, rispetto ad altre tecniche di rilevazione;
- neutralità dello strumento di interrogazione (procedura standardizzata dove a tutte le unità del campione, vengono proposte le stesse domande e per lo più le stesse risposte);
- sicurezza sulla comparabilità delle risposte ed analisi con strumenti statistici;
- possibilità di utilizzare la tecnica delle scale (*scaling*), che si applica per la cosiddetta misura degli **"atteggiamenti"**, vale a dire tutto ciò che fa parte della **valutazione** nei confronti di determinati argomenti.

Il Questionario è composto fondamentalmente da due sezioni:



Questionario

1 _____

2 _____

3 _____

4 _____

1° Sezione: domande generali sul lavoratore/trice che rilevano caratteristiche "sociografiche" di base, cioè sociali e demografiche dell'individuo.

2° Sezione: domande specifiche per l'indagine sulla **conciliazione tra lavoro e cura**

a) *comportamenti:* azioni compiute e/o da compiere;

In partnership con

Nel dettaglio la sezione 1 si struttura nei seguenti contenuti:

1	Dati generali, anagrafici e professionali
2	Nucleo familiare
3	Informazioni sull'impresa
4	Luogo di lavoro

Tabella 1.1. Informazioni contenute nella 1ª sezione del questionario.

La sezione 2 raccoglie informazioni specifiche sul tema oggetto dell'analisi che riguardano in generale **la percezione che l'intervistato ha dei seguenti aspetti:**

- *della necessità di servizi relativi alla conciliazione;*
- *dell'efficienza dei servizi già esistenti;*
- *della qualità della sua vita privata;*
- *della qualità della sua vita lavorativa;*

In partnership con

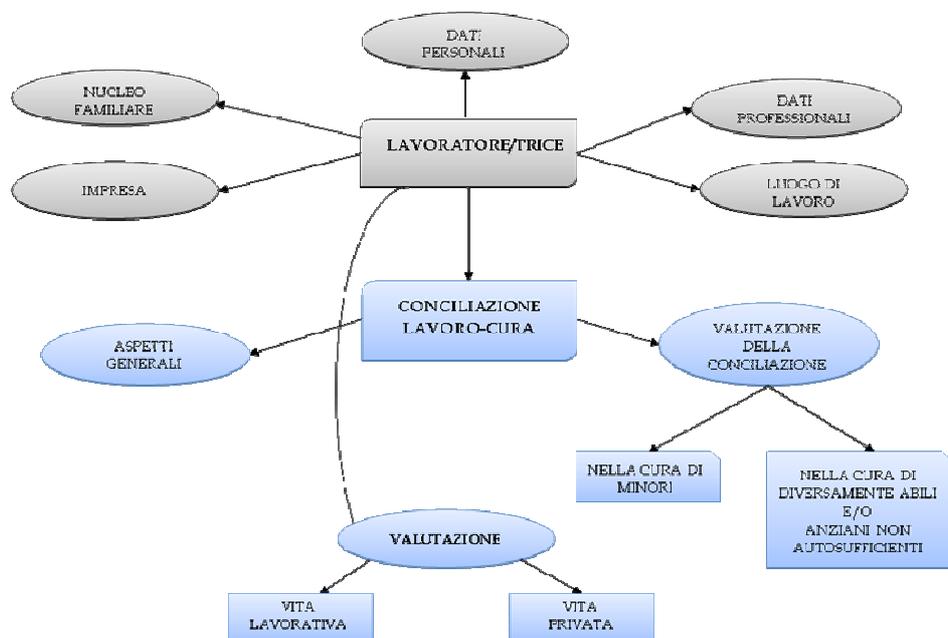
C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

5	Aspetti generali sulla conciliazione
6	Valutazione sulla conciliazione nella cura di minori;
7	Valutazione della conciliazione nella cura di persone con diverse abilità e/o di anziani non autosufficienti
8	Valutazione - della vita privata; - della vita lavorativa

Tabella 1.2. Informazioni questionario.

contenute nella 2ª sezione del

Di seguito, per un'ulteriore sintesi, è riportata la mappa concettuale del questionario al fine di rendere immediatamente visibili i temi che circoscrivono l'ambito di analisi.



In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)



C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

Figura 1.1. Diagramma concettuale del questionario sulla “Conciliazione lavoro-cura”.

2. Indagine pilota

2.1. Obiettivi e strumenti

In generale, l'obiettivo principale di un'*indagine pilota* è la verifica dell'efficienza degli strumenti che saranno utilizzati nell'*indagine ad hoc* e della funzionalità del processo di rilevazione nel suo complesso.

Nel caso specifico, si è proceduto con la valutazione dello strumento utilizzato per la raccolta delle informazioni, nonché delle tecniche adoperate per la somministrazione dello stesso.

A tal fine, la versione provvisoria del questionario è stata sottoposta a verifica sul campo, mediante somministrazione ad un campione di unità rappresentative ed appartenenti all'universo indagato.

Questa procedura è stata essenziale per testare i seguenti aspetti:

- le caratteristiche delle unità di rilevazione;
- l'efficienza delle tecniche di somministrazione stabilite precedentemente (modalità elettronica, modalità cartacea);
- l'applicabilità dello strumento e la sua adeguatezza per misurare il tema in oggetto di studio;
- la correttezza delle istruzioni fornite per la compilazione del questionario;
- la comprensibilità e la chiarezza delle domande contenute nello stesso;
- la collaborazione e l'interesse del campione individuato.

2.2. Fasi

1° Fase: Costruzione del campione.

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

Per l'individuazione del campione oggetto della ricerca è stata utilizzata una tecnica di campionamento di tipo non probabilistico, precisamente quella del *campionamento per quote*.

La popolazione di riferimento (*lavoratori e lavoratrici della provincia di Brindisi*) è stata suddivisa in strati sulla base dell'appartenenza al settore pubblico o privato e successivamente per ciascuno strato sono state definite le *quote*, ossia il numero di unità da intervistare.

La costruzione del campione è avvenuta attraverso i seguenti steps:

- contatto telefonico dei referenti di tutti i partners del progetto e raccolta dei dati assoluti inerenti al numero totale di dipendenti per ognuno di essi;
- costruzione delle quote percentuali del campione totale per la ricerca ad hoc : n. 300 unità;
- costruzione delle quote percentuali del campione relativo all'Indagine Pilota : n. 100 unità (Tab.2.2.1.);

Settore Pubblico	Assolute	Percentuali	Campione
<i>Comune S. Vernotico</i>	65	7%	2
<i>Comune di Mesagne</i>	156	17%	6
<i>Comune Brindisi</i>	402	43%	15
<i>Provincia di Brindisi</i>	322	34%	12
	945	29%	35

Settore Privato	Assolute	Percentuali	Campione
<i>Confcooperative</i>	876	37%	24
<i>Lega Cooperative</i>	424	18%	12
<i>Confindustria</i>	1008,9	43%	28
<i>Cooperativa Cresciamo</i>	27	1%	1
<i>Consorzio</i>	5	0%	0
	2340,9	71%	65

Tabella 2.2.1. *Percentuali assolute e relative del campione per l'indagine pilota.*

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

E' importante sottolineare che alla luce dello squilibrio emerso tra le percentuali di lavoratori nel settore pubblico (30%) e privato (70%), si è valutata la possibilità di allargare i numeri del settore pubblico, includendo nel campo di ricerca gli istituti scolastici - scuole primarie e secondarie – e le ASL di Brindisi, Mesagne e S. Pietro Vernotico. I dati relativi ai dipendenti degli istituti scolastici sono stati forniti dalle rispettive segreterie amministrative successivamente all' invio di mails ai referenti scolastici e a ripetuti contatti telefonici¹; quelli relativi ai dipendenti dei servizi sanitari sono stati forniti dalla direzione provinciale A.S.L. di Brindisi.

Brindisi

Istituto	Docenti	Amministrativi	Collaboratori Scolastici	Dirigente(DS)
Direzione Didattica I circolo "Perasso"	60	4	7	1
Direzione Didattica II circolo "San Lorenzo"	60	4	5	1
Direzione Didattica III circolo "Cappuccini"	Nessuna risposta			
Direzione Didattica IV circolo "Collodi"		4	8	1
Direzione Didattica V circolo "Crudomonte"	84	6	9	1
Direzione Didattica VI circolo "Calò"	70	4	7	1
Direzione Didattica VII circolo "Rodari"	98	6	11	1
Direzione Didattica VIII circolo "Deledda"	89	5	12	1
Direzione Didattica IX circolo "Mantegna"	65	3	8	1
Scuola Secondaria I Grado "Pacuvio-Don Bosco"	80	4	9	1
Scuola Secondaria I Grado "Kennedy"	47	3	7	1
Scuola Secondaria I Grado "Marzabotto-G. Cesare"	70	5	10	1
Scuola Secondaria I Grado "L.da Vinci-Alighieri"	41	3	6	1

¹ Le mails contenevano la descrizione dettagliata del progetto e delle finalità della ricerca.
In partnership con

Scuola Secondaria I Grado "Salvemini - Virgilio"	75	3	10	1
Lice Psic-Pedagogico "Palumbo"	90	8	11	1
Ist. Prof. Servizi Alberghieri e Ristorazione				
Ist. Prof. Servizi Commerciali "De Marco"	75	6	10	1
Ist. Prof. Per i Servizi Sociali "Morvillo - Falcone"	Nessuna risposta			
Ist. Prof. Industria e artigianato "Ferraris"	94	7	23	1
Istituto Istruzione Secondaria Superiore "Marzolla"	42	5	8	1
I.I.S.S. "Marconi-Belluzzi-Flacco"	66	11	13	1
Istituto Tecnico Industriale "Giorgi"	93	15	14	1
Istituto Tecnico Industriale "Majorana"	102	16	14	1
Istituto Tecnico Nautico "Carnaro"	83	15	9	1
Liceo Scientifico "Monticelli-Simone"	80	5	5	1
Liceo Scientifico "Fermi"	49	8	6	1
Totali Parziali	1668	150	222	23
Totale Assoluto Dipendenti Brindisi				
	2063			

Mesagne

Istituto	Docenti	Personal e ATA	Dirigente(D S)
Primo Circolo Didattico	76	14	1
Secondo Circolo Didattico	94	19	1
Scuola Media Materdona Moro	70	17	1
Istituto Comprensivo Liceo - I.T. Commerciale	90	17	1

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Totali Parziali	330	67	4
Totale Assoluto Dipendenti Mesagne			
	401		

S.Pietro Vernotico

Istituto	Docenti	Persona le ATA	Dirigente(D S)
Primo Circolo Didattico	Nessuna risposta		
Scuola Media Minzoni	45	13	1
Istituto Tecnico Commerciale Valzani	38	12	1
Totali Parziali	83	25	2
Totale Assoluto Dipendenti S. Pietro Vernotico			
	110		

Totale Dipendenti Brindisi	2.063
Totale Dipendenti Mesagne	401
Totale Dipendenti S. Pietro Vernotico	110
Totale Assoluto Dipendenti della Provincia	2.574

Dipendenti servizi Sanitari ASL comuni di Brindisi, Mesagne e S.Pietro Vernotico

Maschi	992
Femmine	713
Totale	1705

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Tabella 2.2.3. *Elenco dettagliato dei dati sui dipendenti relativi agli istituti scolastici e alle ASL.*

Una volta in possesso dei dati specificati nella precedente tabella, si è proceduto a definire un piano di campionamento da utilizzare nella fase successiva della ricerca, individuando quattro scenari eventuali. La scelta possibile potrà essere effettuata tra un campione di 400 unità oppure di 300.

Ognuna delle due opzioni prevede, a sua volta, una doppia alternativa: il mantenimento di un rapporto percentuale tra 70% (settore privato) e 30% (settore pubblico), oppure l'utilizzo, in fase di somministrazione, di un rapporto al 50% tra i due settori.

I quattro possibili scenari sono esplicitati nella tabella successiva.

SCENARIO 1: n=300 Pub=30% Priv=70%			
Settore Pubblico	Assolute	Percentuali	Campione
Comune S. Vernotico	65	1%	1
Comune di Mesagne	156	3%	3
Comune Brindisi	402	8%	7
Provincia di Brindisi	322	6%	6
Scuola Brindisi	2.063	39%	37
Scuola Mesagne	401	8%	7
Scuola S. Pietro	110	2%	2
ASL Br-Mes-S.Pietro	1.705	33%	31
	5.224	31%	94

SCENARIO 3: n=300 Pub=50% Priv=50%			
Settore Pubblico	Assolute	Percentuali	Campione
Comune S. Vernotico	65	1%	2
Comune di Mesagne	156	3%	4
Comune Brindisi	402	8%	11
Provincia di Brindisi	322	6%	9
Scuola Brindisi	2.063	39%	57
Scuola Mesagne	401	8%	11
Scuola S. Pietro	110	2%	3
ASL Br-Mes-S.Pietro	1.705	33%	47
	5.224	48%	143

Settore Privato	Assolute	Percentuali	Campione
Confcooperative	876	8%	16
Lega Cooperative	424	4%	8
Confindustria	10.089	88%	182

Settore Privato	Assolute	Percentuali	Campione
Confcooperative	438	8%	12
Lega Cooperative	212	4%	6
Confindustria	5.045	88%	138

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

Cooperativa Cresciamo	27	0%	0
Consorzio	5	0%	0
	11.421	69%	206

Cooperativa Cresciamo	14	0%	0
Consorzio	3	0%	0
	5.711	52%	157

TOTALE 16.645

TOTALE 10.935

CAMPIONE	Assolute	Percentuali
Settore Pubblico	94	31%
Settore Privato	206	69%
	300	100%

CAMPIONE	Assolute	Percentuali
Settore Pubblico	143	48%
Settore Privato	157	52%
	300	100%

SCENARIO 2: n=400 Pub=30% Priv=70%			
Settore Pubblico	Assolute	Percentuali	Campione
Comune S. Vernotico	65	1%	2
Comune di Mesagne	156	3%	4
Comune Brindisi	402	8%	10
Provincia di Brindisi	322	6%	8
Scuola Brindisi	2.063	39%	50
Scuola Mesagne	401	8%	10
Scuola S. Pietro	110	2%	3
ASL Br-Mes-S.Pietro	1.705	33%	41
	5.224	31%	126

SCENARIO 4: n=400 Pub=50% Priv=50%			
Settore Pubblico	Assolute	Percentuali	Campione
Comune S. Vernotico	65	1%	2
Comune di Mesagne	156	3%	6
Comune Brindisi	402	8%	15
Provincia di Brindisi	322	6%	12
Scuola Brindisi	2.063	39%	75
Scuola Mesagne	401	8%	15
Scuola S. Pietro	110	2%	4
ASL Br-Mes-S.Pietro	1.705	33%	62
	5.224	48%	191

Settore Privato	Assolute	Percentuali	Campione
Confcooperative	876	8%	21

Settore Privato	Assolute	Percentuali	Campione
Confcooperative	438	8%	16

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

<i>Lega Cooperative</i>	424	4%	10
<i>Confindustria</i>	10.089	88%	242
<i>Cooperativa Cresciamo</i>	27	0%	1
<i>Consorzio</i>	5	0%	0
	11.421	69%	274

<i>Lega Cooperative</i>	212	4%	8
<i>Confindustria</i>	5.045	88%	185
<i>Cooperativa Cresciamo</i>	14	0%	0
<i>Consorzio</i>	3	0%	0
	5.711	52%	209

TOTALE	16.645
---------------	---------------

CAMPIONE	Assolute	Percentuali
<i>Settore Pubblico</i>	126	31%
<i>Settore Privato</i>	274	69%
	400	100%

TOTALE	10.935
---------------	---------------

CAMPIONE	Assolute	Percentuali
<i>Settore Pubblico</i>	191	64%
<i>Settore Privato</i>	209	70%
	400	133%

Tabella 2.2.4 .I quattro possibili campioni della ricerca ad hoc.

II° Fase: Avvio Indagine pilota e somministrazione del questionario (15 Marzo 2012)

In questa fase, previo contatto telefonico dei referenti per i partners del progetto C.L.A.C., è stato somministrato il questionario in modalità elettronica, inviando una mail agli stessi contenente non solo il numero e le caratteristiche che avrebbero dovuto avere le unità da loro scelte per la compilazione² (Allegato 1), ma anche una cartella indirizzata ai lavoratori con i seguenti files (Allegato 2):

- una lettera con le finalità della ricerca;
- una guida per la compilazione e l'invio del questionario;
- il questionario elettronico.

² La scelta dei lavoratori da intervistare non è avvenuta casualmente, ma è stata indirizzata verso quei soggetti con caratteristiche socio demografiche strettamente connesse al fenomeno oggetto di studio.

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Alla scadenza del termine fissato per la spedizione on line (31 Marzo 2012), su un campione di n. 100 unità di cui 36 appartenenti al settore pubblico e 64 al settore privato sono ritornati solo 26 questionari compilati³. Oltre ad una bassa percentuale di risposta pari al 26%, si sono riscontrate le seguenti criticità:

- dal file di codifica elettronico è emerso che solo 9 lavoratori su 26 hanno risposto alla sezione relativa alla conciliazione lavoro – cura di figli minori (sez. VI), perché molto probabilmente non sono stati rispettati i criteri di somministrazione del questionario, richiesti nella lettera;
- i referenti hanno segnalato che i campi della sez.VII del file questionario non erano attivi, per cui alcuni lavoratori non avevano potuto compilare la parte relativa alla conciliazione lavoro-cura di persone diversamente abili e/o anziani non autosufficienti.

Considerato che le sezioni VI e VII sono fondamentali ai fini dell'indagine, in quanto i quesiti contenuti in esse tendono a rilevare proprio la percezione che l'intervistato ha degli aspetti relativi alla conciliazione tra lavoro e cura, è stato doveroso procedere con una seconda somministrazione con cui si sono eliminati gli aspetti critici in precedenza emersi.

A fine Marzo sono state inviate le nuove mails (Allegato 3) con cui si è chiesto nuovamente ai referenti di ripetere la somministrazione ai lavoratori, ma in questa fase la percentuale di risposta è stata quasi nulla.

Pertanto si è reso necessario sollecitare, attraverso contatti diretti, la collaborazione dei Partners per una terza somministrazione del questionario che è avvenuta in modalità cartacea, per facilitarne la distribuzione e la raccolta.

Questa volta la percentuale di risposta è stata del 64%, con 64 questionari compilati su 100, distribuiti numericamente secondo la tabella seguente.

QUESTIONARI	Numero	Percentuale
Dal n. 1 al n.12 - Provincia di Brindisi	12	Settore Pubblico 19%
Dal n. 13 al n.36 – Confcooperative Brindisi	24	

³ Il campione di riferimento è quello contenuto nella tabella 2.2.2.di pag.4.
In partnership con

Dal n. 37 al n.64 - Confindustria Brindisi	28	Settore Privato 81%
Totale	64	100%

Tabella 2.2.5 .Le percentuali di risposta ai questionari per l'indagine pilota.

III° Fase: Dalla codifica dei dati ad una prima valutazione dello strumento di rilevazione

La *classificazione dei dati* ha avuto luogo attraverso la trasformazione delle informazioni ottenute dalla rilevazione (le risposte del questionario), in sequenze di numeri ovvero attribuendo dei numeri alle risposte (*dati*). Generalmente, per questo tipo di indagini, il processo di organizzazione dei dati consiste nel trasformare le informazioni in una matrice rettangolare di numeri, la *matrice dei dati*, detta anche matrice “casi per variabili” (C x V), dove in riga abbiamo i casi e in colonna le variabili; in ogni cella derivante dall'incrocio fra una riga e una colonna abbiamo un dato, e cioè il valore assunto da una particolare variabile su un particolare caso. L'operazione di traduzione del materiale empirico grezzo (il questionario) in matrice-dati si chiama codifica; attraverso il *codice*, infatti, si assegna ad ogni modalità della variabile un valore numerico (es. per la variabile “Genere”, si assegna il valore 1 a “Uomo” e 2 a “Donna”). Ogni riga di questa matrice (*record*) corrisponde ad un caso (un lavoratore intervistato) e leggendo una riga sappiamo come quell' individuo ha risposto alle domande. Ogni colonna della matrice corrisponde ad una variabile: leggendo una colonna conosciamo la sequenza di risposte date a quella domanda da tutti gli intervistati. Nella codifica, le domande a *risposta multipla* (quando ammettono più risposte) generano tante variabili quanto è il numero di risposte che il soggetto può dare. Per quanto riguarda le domande a *risposta aperta* occorre individuare delle categorie standard in cui classificarle (es. “altro”). La matrice dei dati così ottenuta, rappresenta il punto di partenza per l'analisi dei dati.

Dall'operazione di codifica così apparentemente meccanica, sono emersi alcuni aspetti che rimandano ad una prima valutazione del questionario da un punto di vista della correttezza delle istruzioni fornite per la compilazione, della comprensibilità, chiarezza ed esaustività delle domande contenute nello stesso.

In partnership con

Tra i 64 questionari autocompilati si sono verificati i casi specificati nella tabella successiva.

Descrizione	Numero progressivo dei questionari	Stato
Questionari inutili ai fini della ricerca perché di persone che non dovevano compilare né la sez. VI, né la sez. VII	(32, 26)	INUTILIZZATI
Questionari di persone che dovevano compilare la sez. VI e non l'hanno fatto	(53, 54, 55)	INUTILIZZATI
Questionari di persone che non dovevano compilare la sez. VI e l'hanno fatto	(23, 24, 31)	UTILIZZATI PER LA SEZ. VII
Questionari di persone che non dovevano compilare la sez. VII e l'hanno fatto	(12, 15, 19, 20, 21, 27, 28, 29, 59)	UTILIZZATI PER LA SEZ. VI

Tabella 2.2.6 . Errori di compilazione.

Come si può vedere nella tabella precedente, i questionari completamente inutili per l'indagine sono 5 su 64, con una percentuale del 7,8%, inoltre, si evince che 12 lavoratori/trici su 64 (18,75%) non hanno compilato il questionario con scarsa attenzione, rispondendo non solo alla sezione appartenente al loro caso, ma anche alla sezione cui non erano obbligati.

Un altro aspetto interessante, che sicuramente va ad influire sui risultati, riguarda le percentuali sul "genere"; infatti risulta chiaro dalla tabella successiva che il 71,9% dei soggetti intervistati è rappresentato da donne.

In partnership con

Genere	Frequenza	Percentuale	Percentuale valida	Percentuale cumulata
Validi Uomo	18	28,1	28,1	28,1
Donna	46	71,9	71,9	100,0
Totale	64	100,0	100,0	

Tabella 2.2.7 .Frequenze e percentuali di somministrazione divise per genere.

Questo squilibrio può successivamente essere corretto in fase di somministrazione dei nuovi questionari per l'indagine ad hoc.

Inoltre, per ovviare ad una serie di aspetti che possono invalidare la qualità della rilevazione di informazioni importanti per l'indagine, si sono apportate le seguenti modifiche al questionario:

- è stata eliminata la precedente domanda n. 10: “*Mansione svolta*”, perché ridondante in quanto la maggior parte delle persone ha trovato esaustivo rispondere solo alla dom. n. 9.1. “*Qualifica Rivestita*”;
- è stata inserita l'opzione “*Lavoratore autonomo*” nel quesito “*Tipologia Contrattuale*”;
- le dom. n. 12 “*Orario Lavorativo*”, 22 “*Luogo di lavoro*” e n. 23 “*Distanza casa lavoro*” sono state trasformate a risposta multipla, in quanto ci sono soggetti che svolgono più di un lavoro;
- nella 29 “*Ci sono persone esterne che si occupano dei servizi di cura?*” è stata introdotta l'opzione “*Si/No*”, poiché molti non avendo la possibilità di esprimersi negativamente, non hanno dato alcuna risposta.

IV° Fase: Analisi dei dati e validazione del questionario

In partnership con

La matrice di dati ottenuta attraverso la codifica delle risposte contenute nei questionari per l'indagine pilota, è composta da 64 casi e da 120 variabili di cui

- 49 nominali, che rilevano informazioni di tipo qualitativo (es. titolo di studio, genere ecc.);
- 30 numeriche, cioè rilevanti informazioni di tipo quantitativo (es. età, numero di figli ecc.);
- 41 ordinali, le quali sono espressione specifica del fenomeno oggetto di studio, in quanto tendono a raccogliere le valutazioni soggettive dei lavoratori su una serie di concetti, attraverso un punteggio che va da un minimo di 1 = "Per Nulla" ad un massimo di 5 = "Moltissimo" (tecnica dello scaling)⁴.

E' utile sottolineare che in questa fase i dati sono stati analizzati principalmente con l'obiettivo di validare la funzionalità del questionario, soprattutto nelle sue parti fondamentali per l'indagine sulla conciliazione tra lavoro e cura, riferendoci alle sez. VI, VII, VIII e IX.

Per l'elaborazione dei dati statistici, sono stati utilizzati due software:

- *SPSS Statistics Version 19* adoperato per analisi di tipo descrittivo con frequenze, tabelle incrociate e soprattutto per testare la coerenza e l'unidimensionalità delle scale di Likert (sez. VI, VII, VIII e IX);
- *SPAD 5.5*. per effettuare test di tipo esplorativo e di sintesi dei dati (ACP, ACM) allo scopo di individuare le interrelazioni tra gli indicatori (variabili manifeste) e le dimensioni o la dimensione latente ad essi sottostante.

In particolare, in questa fase di indagine pilota, ci si è maggiormente soffermati sulla valutazione delle scale contenute nel questionario.

La *scala* è un insieme coerente di elementi (*item*) che sono considerati indicatori di un concetto più generale. L'elemento è la singola domanda, mentre la scala è l'insieme degli elementi che misurano un concetto sottostante denominato "fattore latente".

Il modello di scala utilizzata nel nostro questionario è quella della *scala additiva* di Likert, la più utilizzata nella rilevazione degli atteggiamenti (opinioni).

E' costituita da una serie di affermazioni semanticamente collegate agli atteggiamenti su cui si vuole indagare: ciascun item rileva lo stesso concetto sottostante, per questo motivo è una scala unidimensionale. Gli item sono presentati agli intervistati sotto forma di batterie. L'intervistato è chiamato ad esprimere il suo grado di accordo/disaccordo con ciascuna affermazione scegliendo tra

⁴ Sono state utilizzate delle scale unidimensionali, o scale di "Likert", dal nome dello psicometrico Rensis Likert che le utilizzò per la prima volta all'inizio degli anni '30.

In partnership con

cinque modalità A ciascuna modalità di risposta viene attribuito un punteggio e la somma (media) dei punteggi alle risposte di ciascun individuo sull'intera batteria rappresenta la posizione dell'individuo sul concetto indagato; per questo motivo la scala Likert è una scala *additiva*.

Dopo la somministrazione delle scale agli intervistati, al fine di valutarne l'attendibilità e l'unidimensionalità si è proceduto a verificare i seguenti aspetti:

- grado complessivo di coerenza interna delle scale utilizzando lo strumento empirico “*Alfa di Cronbach*”;
- individuazione degli elementi (item) non coerenti con gli altri attraverso la “*Correlazione elemento-scala*”;
- numero dei fattori latenti sottostanti mediante l'ACP (*Analisi delle Componenti Principali*);
- la dimensione comune a tutti gli elementi attraverso la percezione degli intervistati (*Scaling Multidimensionale*).

Di seguito sono riportati i risultati delle singole analisi effettuate per ogni scala contenuta nel questionario (Sez. VI, VII, VIII e IX).

ANALISI AFFIDABILITA' SEZ. VI: “VALUTAZIONE CONCILIAZIONE LAVORO-CURA MINORI”

RELIABILITY

```
/VARIABLES=AsilLudot LudotVicin MezzPubbl ApertTuttAnno FlesOrarLav OrarLavorMatPat UscitPrimFigli PocaAttFigl  
NidLudDipend ConvImpres ContrCongParent CostiBabSitt SussPubCura RelazParCura
```

```
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
```

```
/MODEL=ALPHA
```

```
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE HOTELLING
```

```
/SUMMARY=TOTAL.
```

Affidabilità

Note

Output creato

29-nov-2012 10:47:06

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

Commenti			
Input	Dati	C:\Users\Laura\Desktop\Anal Pilota SPSS\Scale likert Sez VI quantitative.sav	
	File di dati attivo	InsiemeDati6	
	Filtro	<nessuno>	
	Peso	<nessuno>	
	Distingui	<nessuno>	
	N. di righe nel file dati di lavoro		64
	Input della matrice		
Gestione dei valori mancanti	Definizione di mancante	I valori mancanti definiti dall'utente sono considerati come mancanti.	
	Casi utilizzati	Le statistiche sono basate su tutti i casi con dati validi per tutte le variabili della procedura.	
Sintassi		RELIABILITY /VARIABLES=AsilLudot LudotVicin MezzPubbl ApertTuttAnno FlesOrarLav OrarLavorMatPat UscitPrimFigli PocaAttFigl NidLudDipend ConvImpres ContrCongParent CostiBabSitt SussPubCura RelazParCura /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE HOTELLING /SUMMARY=TOTAL.	
Risorse	Tempo del processore		00 00:00:00,000
	Tempo trascorso		00 00:00:00,010

[InsiemeDati6] C:\Users\Laura\Desktop\Anal Pilota SPSS\Scale likert Sez VI quantitative.sav

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Scala: TUTTE LE VARIABILI

Riepilogo dell'elaborazione dei casi

	N	%
Casi Validi	57	89,1
Esclusi ^a	7	10,9
Totale	64	100,0

a. L'eliminazione listwise è basata su tutte le variabili della procedura.

Statistiche di affidabilità

Alfa di Cronbach	Alfa di Cronbach's basata su item standardizzati	N di item
,941	,950	14

Statistiche degli item

	Media	Deviazione standard Variabile	N
AsilLudot	1,89	1,249	57
LudotVicin	1,51	1,020	57
MezzPubbl	1,81	1,217	57
ApertTuttAnno	1,61	1,114	57
FlesOrarLav	1,74	1,188	57
OrarLavorMatPat	1,60	1,223	57
UscitPrimFigli	2,30	1,832	57
PocaAttFigl	1,89	1,345	57
NidLudDipend	,95	,766	57

In partnership con

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

ConvImpres	1,05	,833	57
ContrCongParent	2,07	1,635	57
CostiBabSitt	1,49	1,390	57
SussPubCura	1,07	,821	57
RelazParCura	3,23	2,000	57

Statistiche totali degli item

	Scala media se l'item è escluso	Scala varianza se l'item è escluso	Correlazione del totale item corretta	Quadrato della correlazione multipla	Alfa di Cronbach se l'item è escluso
AsilLudot	22,32	162,684	,787	,786	,934
LudotVicin	22,70	167,463	,788	,814	,935
MezzPubbl	22,40	163,316	,788	,776	,934
ApertTuttAnno	22,60	165,638	,782	,760	,935
FlesOrarLav	22,47	163,325	,809	,825	,934
OrarLavorMatPat	22,61	165,706	,702	,761	,936
UscitPrimFigli	21,91	156,117	,652	,625	,940
PocaAttFigl	22,32	161,256	,768	,709	,935
NidLudDipend	23,26	175,376	,658	,717	,939
ConvImpres	23,16	172,921	,717	,775	,938
ContrCongParent	22,14	158,087	,694	,618	,937
CostiBabSitt	22,72	166,920	,570	,520	,940
SussPubCura	23,14	172,373	,755	,750	,937
RelazParCura	20,98	144,518	,848	,832	,934

Statistiche di scala

Media	Varianza	Deviazione standard Variabile	N di item
-------	----------	-------------------------------	-----------

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Statistiche di scala

Media	Varianza	Deviazione standard Variabile	N di item
24,21	189,312	13,759	14

Test T-quadrato di Hotelling

T-quadrato di Hotelling	F	df1	df2	Sig
130,291	7,875	13	44	,000

Per quanto riguarda l'analisi di affidabilità della sezione VI, emergono i seguenti aspetti:

il grado complessivo di coerenza interna della scala è ottimo, infatti, come si può vedere dalla tabella “*statistiche di affidabilità*” l'indice “*Alfa di Cronbach* ($\alpha=0,94$) esprime un valore alto⁵. Considerando che esso può assumere valori da 0 a 1 e che fornisce indicazioni sul grado di intercorrelazione tra gli *item* (domande) del questionario possiamo dire che gli item della sezione VI sono altamente correlati tra di loro (*consistenza interna alta*) ; che ciascuno di esso dà un reale contributo alla misura del costrutto in esame e che nell'insieme tutti gli item si riferiscono allo stesso costrutto. L'Alfa di Cronbach indica in che percentuale la misura in oggetto riflette il costrutto sottostante Se una scala di valutazione della conciliazione ha un valore di $\alpha = 0.94$ vuol dire che il 94% del punteggio ottenuto dal soggetto è attribuibile proprio a questo aspetto.

ANALISI DELLE COMPONENTI PRINCIPALI (ACP) SEZ. VI: Valutazione conciliazione lavoro-cura minori

⁵ Con $\alpha < 0.60$ = inaccettabile; compreso tra 0.60 e 0.65 = indesiderabile; compreso tra 0.65 e 0.70 = appena accettabile; compreso tra 0.70 e 0.80 = buono; > 0.80 = ottimo.

In partnership con

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

L'analisi delle componenti principali è una tecnica utilizzata nell'ambito della statistica multivariata per la semplificazione dei dati d'origine. Lo scopo primario di questa tecnica è la riduzione di un numero più o meno elevato di variabili (rappresentanti altrettante caratteristiche del fenomeno

analizzato) in alcune variabili latenti far loro indipendenti. Ciò avviene tramite una trasformazione lineare delle variabili che proietta quelle originarie in un nuovo sistema cartesiano nel quale le variabili vengono ordinate in ordine decrescente di varianza: pertanto, la variabile con maggiore varianza viene proiettata sul primo asse, la seconda sul secondo asse e così via. La riduzione della complessità avviene limitandosi ad analizzare le principali (per varianza) tra le nuove variabili.

Di seguito, sono esposti i risultati dell'ACP relativa alla sezione VI del questionario.

HISTOGRAMME DES 11 PREMIERES VALEURS PROPRES

NUMERO	VALEUR	POURCENTAGE	POURCENTAGE	
	PROPRE		CUMULE	
1	2.0754	18.87	18.87	*****
2	2.0243	18.40	37.27	*****
3	1.5150	13.77	51.04	*****
4	1.2807	11.64	62.69	*****
5	0.9428	8.57	71.26	*****
6	0.8770	7.97	79.23	*****
7	0.6857	6.23	85.46	*****
8	0.5141	4.67	90.14	*****
9	0.4284	3.89	94.03	*****
10	0.3926	3.57	97.60	*****
11	0.2639	2.40	100.00	*****

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

I criteri adoperati per la scelta del numero di componenti sono tre (Criteri Euristici), e sono i seguenti:

- prendere solo quelle componenti che rappresentano l' 80-90% della variabilità complessiva;
- seguire la “Regola di Kaiser””: prendere solo quelle componenti che hanno un autovalore maggiore o uguale ad uno, oppure, equivalentemente, le componenti che hanno varianza maggiore di quella media;
- la scelta del numero di componenti (sufficienti a riprodurre con una buona approssimazione i dati di partenza) può essere fatta attraverso il grafico degli autovalori o “Screen Plot”. All’interno del grafico si sceglie il numero di componenti corrispondente al punto di “gomito” della spezzata.

Nel nostro caso, secondo i criteri precedentemente esposti, si sono scelti i primi tre assi fattoriali.

Inoltre, l’interpretazione delle componenti principali individuate viene di solito effettuata sulla base dell’osservazione della matrice di correlazione tra le variabili originarie e le componenti stesse nonché degli autovettori di ciascuna componente.

COORDONNEES DES VARIABLES SUR LES AXES 1 A 5

VARIABLES ACTIVES

VARIABLES	COORDONNEES					CORRELATIONS VARIABLE-FACTEUR					ANCIENS AXES UNITAIRES				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
ASIL - ASILLUDO	0.55	0.53	0.11	0.27	-0.08	0.55	-0.53	0.11	0.27	-0.08	0.38	-0.37	0.09	0.24	-0.09
LUDO - LUDOTVIC	0.66	-0.22	0.04	0.49	0.19	0.66	-0.22	0.04	0.49	0.19	0.46	-0.15	0.03	0.44	0.20
MEZZ - MEZZPUBB	0.70	0.14	-0.31	0.10	0.09	0.70	0.14	-0.31	0.10	0.09	0.49	0.10	-0.25	0.09	0.09
APER - APERTTUT	0.65	-0.03	-0.18	-0.25	-0.50	0.65	-0.03	-0.18	-0.25	-0.50	0.45	-0.02	-0.15	-0.22	-0.51
FLES - FLESORAR	0.33	0.36	0.61	0.16	0.37	0.33	0.36	0.61	0.16	0.37	0.23	0.25	0.50	0.14	0.38
ORAR - ORARLAVO	-0.13	0.11	0.76	0.17	-0.30	-0.13	0.11	0.76	0.17	-0.30	-0.09	0.08	0.62	0.15	-0.31
POCA - POCAATTF	-0.18	0.05	-0.20	0.56	-0.52	-0.18	0.05	-0.20	0.56	-0.52	-0.12	0.03	-0.17	0.49	-0.53
NIDL - NIDLUDDI	0.02	0.69	0.46	0.23	0.26	0.02	0.69	0.40	0.23	0.26	0.02	0.48	-0.32	0.20	0.27

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

CONV - CONVIMPR	-0.01	0.83	-0.20	0.21	-0.17	-0.01	0.83	-0.20	0.21	-0.17	-0.01	0.58	-0.16	0.18	-0.18
SUSS - SUSSPUBC	0.33	0.61	0.42	-0.20	-0.22	0.33	0.61	0.42	-0.20	-0.22	0.23	0.43	0.34	-0.18	-0.23
RELA - RELAZPAR	-0.40	-0.13	0.06	0.63	0.01	-0.40	-0.13	0.06	0.63	0.01	-0.28	-0.09	0.05	0.56	0.02

VARIABLES ILLUSTRATIVES

VARIABLES	COORDONNEES					CORRELATIONS VARIABLE-FACTEUR					ANCIENS AXES UNITAIRES				
IDEN - LIBELLE COURT	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
USCI - USCITPRI	0.05	0.15	-0.23	-0.09	-0.15	0.05	0.15	-0.23	-0.09	-0.15					
CONT - CONTRCON	-0.10	0.01	0.16	0.14	-0.16	-0.10	0.01	0.16	0.14	-0.16					
COST - COSTIBAB	-0.05	0.06	0.21	0.01	-0.20	-0.05	0.06	0.21	0.01	-0.20					

L'interpretazione delle componenti principali è una fase del metodo assai delicata. Attribuire ad esse un significato "semantico" è spesso legato alla capacità, all'esperienza e alla sensibilità del ricercatore.

D'altro canto, il significato insito nelle variabili "latenti" che può essere evidenziato attraverso le variabili originarie osservate con cui esse sono maggiormente correlate (*coefficiente di correlazione*).

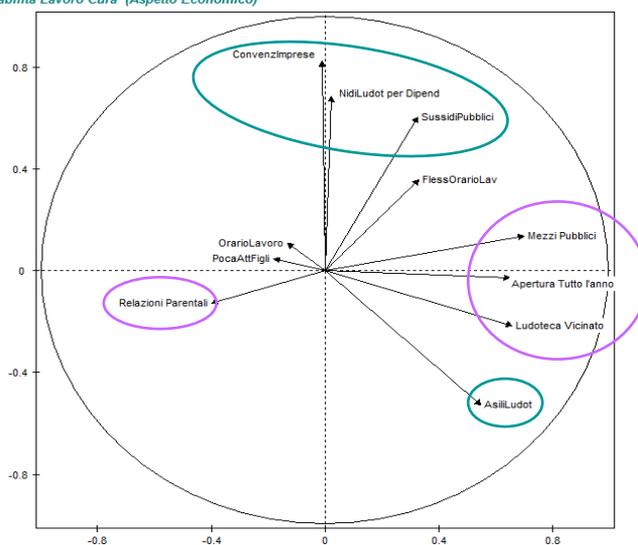
Inoltre, questo tipo di analisi può essere compiuta anche graficamente; se si considera nel piano delle prime due componenti principali un cerchio di raggio unitario, è possibile valutare il coefficiente di correlazione tra le variabili osservate e le componenti principali attraverso le coordinate. In questo modo, si avrà un'indicazione grafica di quali variabili determinino maggiormente l'una, l'altra o entrambe le componenti principali; di quali siano correlate positivamente e quali negativamente.

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

Componente 2 Desiderabilità Lavoro Cura (Aspetto Economico)



Componente 1 Desiderabilità lavoro-cura (Aspetto Servizi)

Dall'analisi della sezione VI sono emerse tre dimensioni principali adatte a spiegare il fenomeno, secondo il filo comune della *desiderabilità*:

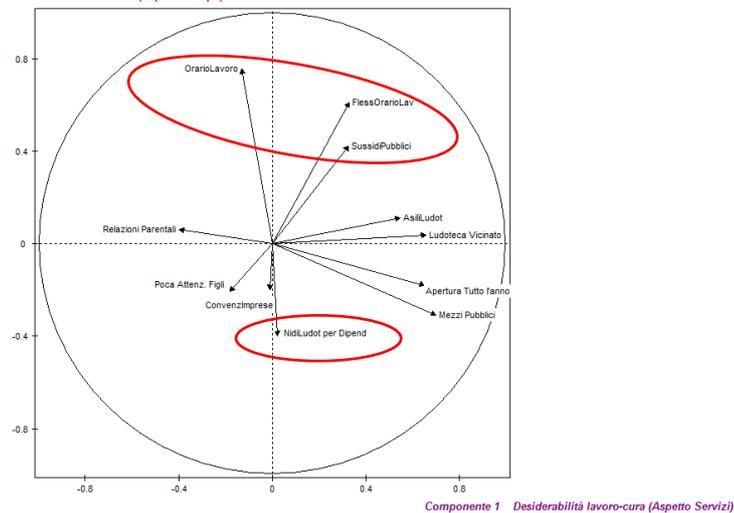
Componente	Dimensione/Desiderabilità (ciò che il lavoratore vorrebbe dall'azienda, dal pubblico e dalla società)	Asse Positivo	Asse Negativo
Componente 1	Aspetto Servizi	Mezzi Pubblici, Ludoteche di vicinato, Apertura tutto l'anno, Asili e Ludoteche	Relazioni Parentali
Componente 2	Aspetto Economico	Convenzioni Impresa, Nidi per dipendenti, Sussidi Pubblici	Asili e Ludoteche

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Componente 3	Aspetto Tempo	Orario di lavoro, Flessibilità orario di lavoro	Nidi e Ludoteche per dipendenti
--------------	---------------	---	---------------------------------

Componente 3 Desiderabilità lavoro-cura (Aspetto Tempo)



SEZ. VI: Scaling Multidimensionale – ASCAL

Iteration history for the 2 dimensional solution (in squared distances)

Young's S-stress formula 1 is used.

Iteration	S-stress	Improvement
-----------	----------	-------------

1	,06201	
---	--------	--

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

2	,04958	,01243
3	,04333	,00625
4	,03916	,00417
5	,03627	,00289
6	,03420	,00207
7	,03257	,00162
8	,03126	,00132
9	,03019	,00107
10	,02936	,00083

Iterations stopped because

S-stress improvement is less than ,001000

Stress and squared correlation (RSQ) in distances

RSQ values are the proportion of variance of the scaled data (disparities)

in the partition (row, matrix, or entire data) which

is accounted for by their corresponding distances.

Stress values are Kruskal's stress formula 1.

Il multidimensional scaling (MDS) permette di rappresentare il profilo di un oggetto in più di una dimensione allo stesso tempo. Si assume che l'osservatore dell'oggetto percepisca le differenze con altri oggetti, anche non correlati con esso, per similitudine e dissimilitudine. Il pregio maggiore di questo metodo sta proprio nel riuscire a scalare le distanze psicologiche tra i soggetti in termini di dissimilarità e rappresentarle su mappe multidimensionali. Si suppone che ogni soggetto intervistato abbia delle sue specifiche mappe mentali che lo guidano nell'associare gli oggetti tra loro per similarità o ad allontanarli e mantenerli separati tra loro per dissimilarità. Queste mappe mentali

In partnership con

non sono esplicite e il MDS permette di renderle esplicite. Il grado di similarità o di dissimilarità è legato alla distanza tra due punti in uno spazio di rappresentazione, tipicamente bidimensionale o tridimensionale.

Nel nostro caso è stata applicata una metodologia “non metrica”, dove i dati (qualitativi) non sono di prossimità, ma SPSS provvede a trasformarli in distanze prima dell’analisi. L’approccio MDS non-metrico trova sia la relazione monotona non-parametrica tra le dissimilarità derivanti dal confronto elemento per elemento nella matrice di input, la distanza euclidea tra oggetti, e la posizione di ciascun oggetto nello spazio. La relazione viene rilevata tipicamente utilizzando metodi di regressione.

S-Stress

SPSS utilizza la minimizzazione dell'S-Stress di Young come criterio per fermare le iterazioni nel processo di ricerca della soluzione. L'S-Stress è una "funzione di perdita" che fornisce un peso tanto maggiore quanto maggiori sono le dissimilarità: ciò è associato ad un elevato errore (Ramsey, 1988) che porta a soluzioni sub-ottime.

Stress

È una misura della bontà dell’adattamento (fit) per il modello di Multidimensional Scaling (MDS)

Più piccolo è lo stress migliore l'accordo tra dati e modello. Tale stress misura le differenze delle distanze tra i punti nello spazio di calcolo di MDS e le corrispondenti distanze tra i dati in input e i risultati elaborati dall'algoritmo. Lo stress misura l'errore ma dà anche indicazioni sull'utilizzo scorretto del numero di dimensioni dello spazio di calcolo (da 1 a 6) e rappresentazione. Lo stress di Young S-Stress dipende dalle distanze al quadrato, mentre lo stress di Kruskal dalle distanze. SPSS li calcola entrambi ma usa l'SStress per fermare le iterazioni.

For matrix

Stress = ,06293 RSQ = ,98968

Configuration derived in 2 dimensions

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

L'indice di correlazione (RSQ) è una misura di bontà di adattamento del modello ai dati. Con RSQ maggiore o uguale a 0.6 l'adattamento si considera accettabile.

Le coordinate degli stimoli (ossia di ogni oggetto osservato) indicano le coordinate di tali oggetti nel nuovo spazio scalato e quindi mettono in relazione ogni stimolo con le dimensioni dello spazio di rappresentazione. Il posizionamento nella mappa bidimensionale è la rappresentazione grafica di questi dati. Nella mappa MDS, nota come mappa delle percezioni (configurazione degli stimoli derivati) ciò su cui ci si deve concentrare è la possibile formazione di punti omogenei in qualche senso, nel caso specifico valutazione comune delle affermazioni.

Stimulus Coordinates

Dimension

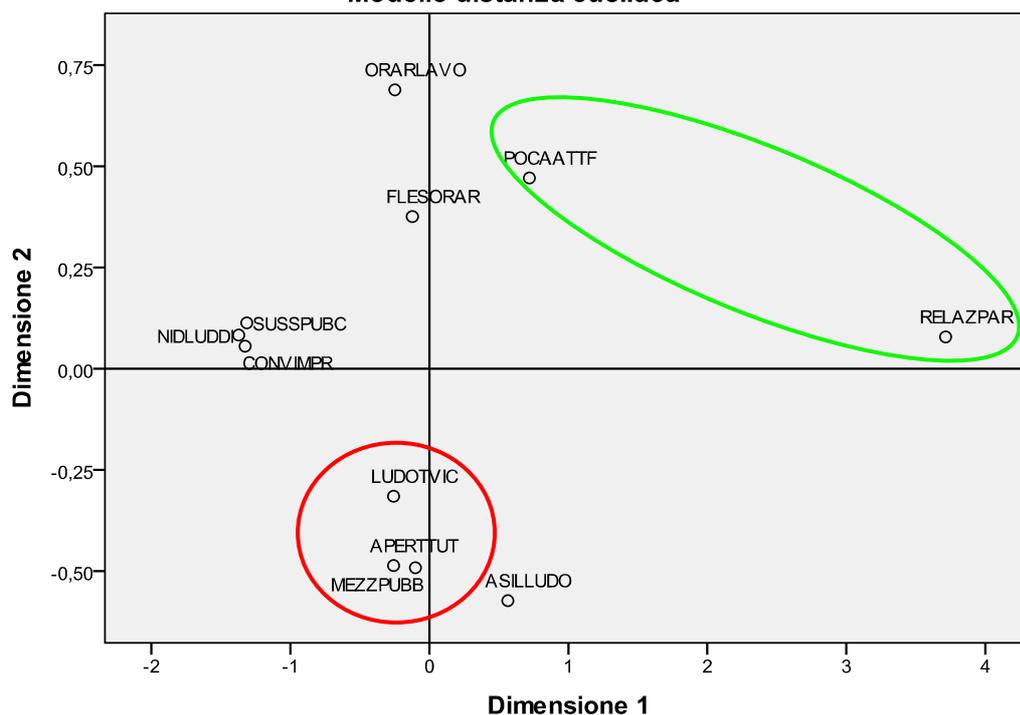
Stimulus	Stimulus	1	2
Number	Name		
1	ASILLUDO	,5642	-,5732
2	LUDOTVIC	,2571	-,3152
3	MEZZPUBB	-,1006	-,4918
4	APERTTUT	,2579	-,4866
5	FLESORAR	-,1225	,3759
6	ORARLAVO	-,2487	,6892
7	POCAATTF	,7200	,4711
8	NIDLUDDI	-1,3721	,0829
9	CONVIMPR	-1,3266	,0559
10	SUSSPUBC	-1,3138	,1132
11	RELAZPAR	3,7150	,0785

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Configurazione degli stimoli derivati

Modello distanza euclidea



In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

SEZ: VII: Analisi affidabilità scala di Likert

SAVE OUTFILE='H:\Anal Pilota SPSS\Sez VII ACP.sav'

/COMPRESSED.

RELIABILITY

/VARIABLES=EffServAssist CentrAssSpec CentrAssConv TraspDomic ProgrAssPers ConsSpecEsenz SussPubAss OrarLavAssis FlesOrLavAss
DipendStruttAss PermLeg104 RelazParAssis

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE

/SUMMARY=TOTAL.

Affidabilità

Note

Output creato		29-nov-2012 15:35:32
Commenti		
Input	Dati	H:\Anal Pilota SPSS\Sez VII ACP.sav
	File di dati attivo	InsiemeDati8
	Filtro	<nessuno>
	Peso	<nessuno>
	Distingui	<nessuno>
	N. di righe nel file dati di lavoro	13
	Input della matrice	
Gestione dei valori mancanti	Definizione di mancante	I valori mancanti definiti dall'utente sono considerati come mancanti.

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

Casi utilizzati		Le statistiche sono basate su tutti i casi con dati validi per tutte le variabili della procedura.	
Sintassi		RELIABILITY /VARIABLES=EffServAssist CentrAssSpec CentrAssConv TraspDomic ProgrAssPers ConsSpecEsenz SussPubAss OrarLavAssis FlesOrLavAss DipendStruttAss PermLeg104 RelazParAssis /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.	
Risorse	Tempo del processore		00 00:00:00,000
	Tempo trascorso		00 00:00:00,009

[InsiemeDati8] H:\Anal Pilota SPSS\Sez VII ACP.sav

Scala: TUTTE LE VARIABILI

Riepilogo dell'elaborazione dei casi

		N	%
Casi	Validi	9	69,2
	Esclusi ^a	4	30,8
	Totale	13	100,0

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

Riepilogo dell'elaborazione dei casi

	N	%
Casi Validi	9	69,2
Esclusi ^a	4	30,8
Totale	13	100,0

a. L'eliminazione listwise è basata su tutte le variabili della procedura.

Statistiche di affidabilità

Alfa di Cronbach	N di item
,961	12

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Statistiche degli item

	Media	Deviazione standard Variabile	N
EffServAssist	2,89	1,167	9
CentrAssSpec	3,00	1,000	9
CentrAssConv	2,78	1,202	9
TraspDomic	3,33	1,000	9
ProgrAssPers	3,22	,972	9
ConsSpecEsenz	2,78	1,093	9
SussPubAss	3,11	,928	9
OrarLavAssis	3,00	1,000	9
FlesOrLavAss	1,89	1,167	9
DipendStruttAss	2,89	1,054	9
PermLeg104	3,44	,882	9
RelazParAssis	3,33	,866	9

Statistiche totali degli item

	Scala media se l'item è escluso	Scala varianza se l'item è escluso	Correlazione del totale item corretta	Alfa di Cronbach se l'item è escluso
EffServAssist	32,78	86,444	,908	,954
CentrAssSpec	32,67	89,250	,913	,954
CentrAssConv	32,89	86,361	,882	,955
TraspDomic	32,33	89,250	,913	,954
ProgrAssPers	32,44	89,278	,941	,954
ConsSpecEsenz	32,89	88,361	,873	,955

In partnership con

SussPubAss	32,56	89,278	,990	,953
OrarLavAssis	32,67	89,000	,927	,954
FlesOrLavAss	33,78	106,944	-,033	,982
DipendStruttAss	32,78	88,194	,919	,954
PermLeg104	32,22	92,944	,810	,958
RelazParAssis	32,33	92,500	,855	,957

Statistiche di scala

Media	Varianza	Deviazione standard Variabile	N di item
35,67	107,500	10,368	12

Nella tabella “statistiche di scala”, possiamo leggere che l’ Alfa di Cronbach, è pari a 0,961.

Questo indice si basa sulla matrice di correlazione fra tutti gli elementi e sul loro numero, esso varia tra 0 ed 1 e più alto è il suo valore e maggiore è la coerenza interna della scala. Normalmente si suggerisce una soglia di accettabilità pari a 0,70.

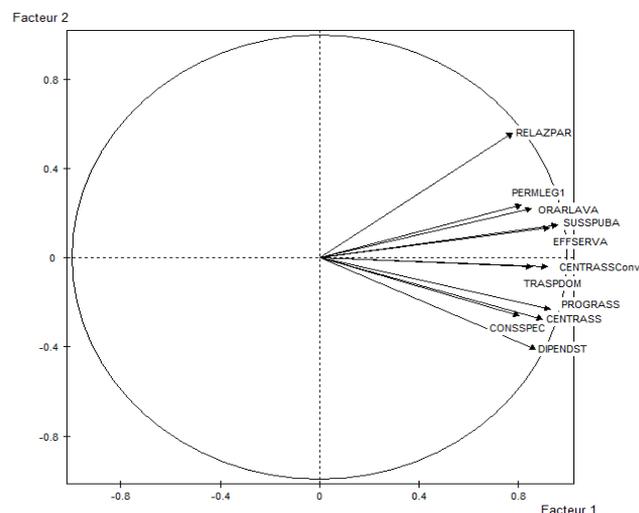
Dando poi uno sguardo al coefficiente di correlazione, ci si accorge che tutti gli elementi sono coerenti con gli altri, tranne la variabile “Flessibilità Orario di Lavoro” che presenta una correlazione bassa e negativa (- 0,33). Infatti l’output ci suggerisce che eliminando quell’item dalla scala, l’alfa di Cronbach aumenterà da 0,961 a 0,982, per cui esso verrà eliminato.

Alla luce di questo si può affermare che la scala della sez. VII ha un’ottima coerenza interna complessiva e che tutti gli elementi (escluso FlesOrLavAss che è stato eliminato) sono indicatori della stessa proprietà, ma l’analisi di affidabilità non è sufficiente per affermare che la scala è unidimensionale.

Si ricorre allora all’ACP di cui, di seguito, sono esposti i risultati.

In partnership con

ACP SEZ. VII: Valutazione conciliazione lavoro-cura persone div.abili e/o anziani non autosufficienti



Il primo piano fattoriale é formato dall'intersezione del primo e del secondo asse, che insieme spiegano l'**84,52%** della variabilità totale della matrice dei dati.

I fattori, all'interno del piano, sono rappresentati dalle linee tratteggiate; il primo fattore si distribuisce in senso orizzontale e il secondo in senso verticale. Essi sono inoltre, composti da due semiassi: uno positivo ed uno negativo.

Come si può notare nel grafico, le variabili continue attive rappresentate da frecce si distribuiscono sul piano ognuna secondo i propri valori.

Sono stati formati 11 assi fattoriali. Nella tabella in basso sono riportati gli assi, gli autovalori e la varianza spiegata da ognuno di essi.

In partnership con

HISTOGRAMME DES 11 PREMIERES VALEURS PROPRES

NUMERO	VALEUR	POURCENTAGE	POURCENTAGE	
PROPRE			CUMULE	
1	8.4657	76.96	76.96	*****
2	0.8312	7.56	84.52	*****
3	0.5829	5.30	89.82	*****
4	0.3550	3.23	93.04	****
5	0.3187	2.90	95.94	****
6	0.1889	1.72	97.66	**
7	0.1182	1.07	98.73	**
8	0.0718	0.65	99.39	*
9	0.0629	0.57	99.96	*
10	0.0039	0.04	99.99	*
11	0.0008	0.01	100.00	*

E' importante sottolineare che, per questa sezione, l'ACP conferma la predominanza di un fattore latente fra gli altri (il primo asse spiega da solo il 76.96% della variabilità totale), caratteristica che si può benissimo leggere nel grafico, dove le frecce sono tutte orientate verso un'unica direzione (il versante positivo del primo asse fattoriale).

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

COORDONNEES DES VARIABLES SUR LES AXES 1 A 5 VARIABLES ACTIVES

VARIABLES	COORDONNEES					CORRELATIONS VARIABLE-FACTEUR					ANCIENS AXES UNITAIRES				
IDEN - LIBELLE COURT	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
EFFS - EFFSERVA	0.93	0.14	-0.07	-0.14	0.22	0.93	0.14	-0.07	-0.14	0.22	0.32	0.15	-0.09	-0.24	0.38
CENT - CENTRASS	0.90	-0.27	-0.20	-0.15	0.02	0.90	-0.27	-0.20	-0.15	0.02	0.31	-0.30	-0.26	-0.25	0.04
Conv - CENTRASSConv	0.92	-0.04	-0.22	-0.21	0.22	0.92	-0.04	-0.22	-0.21	0.22	0.32	-0.04	-0.29	-0.36	0.39
TRAS - TRASPDOM	0.86	-0.04	-0.35	0.08	-0.27	0.86	-0.04	-0.35	0.08	-0.27	0.30	-0.04	-0.46	0.13	-0.47
PROG - PROGRASS	0.93	-0.23	0.00	-0.05	-0.22	0.93	-0.23	0.00	-0.05	-0.22	0.32	-0.25	0.00	-0.08	-0.39
CONS - CONSSPEC	0.81	-0.26	0.46	0.14	0.12	0.81	-0.26	0.46	0.14	0.12	0.28	-0.29	0.60	0.23	0.22
SUSS - SUSSPUBA	0.96	0.15	0.14	0.02	-0.02	0.96	0.15	0.14	0.02	-0.02	0.33	0.16	0.18	0.04	-0.03
ORAR - ORARLAVA	0.86	0.22	0.27	-0.11	-0.27	0.86	0.22	0.27	-0.11	-0.27	0.29	0.25	0.35	-0.19	-0.49
DIPE - DIPENDST	0.87	-0.41	0.10	0.11	0.06	0.87	-0.41	0.10	0.11	0.06	0.30	-0.45	0.14	0.18	0.11
PERM - PERMLEG1	0.81	0.24	-0.21	0.46	0.09	0.81	0.24	-0.21	0.46	0.09	0.28	0.26	-0.27	0.77	0.16
RELA - RELAZPAR	0.78	0.56	0.12	-0.08	0.04	0.78	0.56	0.12	-0.08	0.04	0.27	0.62	0.15	-0.14	0.07

VARIABLES ILLUSTRATIVES

VARIABLES	COORDONNEES					CORRELATIONS VARIABLE-FACTEUR					ANCIENS AXES UNITAIRES				
IDEN - LIBELLE COURT	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
FLES - FLESORLA	-0.07	-0.18	0.28	-0.11	-0.49	-0.07	-0.18	0.28	-0.11	-0.49					

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

SEZ. VII : Scaling Multidimensionale – ASCAL

Stress and squared correlation (RSQ) in distances

RSQ values are the proportion of variance of the scaled data (disparities)

in the partition (row, matrix, or entire data) which

is accounted for by their corresponding distances.

Stress values are Kruskal's stress formula 1.

For matrix

Stress = ,05765 RSQ = ,99300

Configuration derived in 2 dimensions

Stimulus Coordinates

Dimension

Stimulus Stimulus 1 2

Number Name

1	EffServA	,2982	-,7328
2	CentrAss	,5178	-,1848
3	CentrA_1	,4120	-,9345
4	TraspDom	,7701	,5291
5	ConsSpec	-,6004	,0582
6	ProgrAss	,3502	,4505

In partnership con

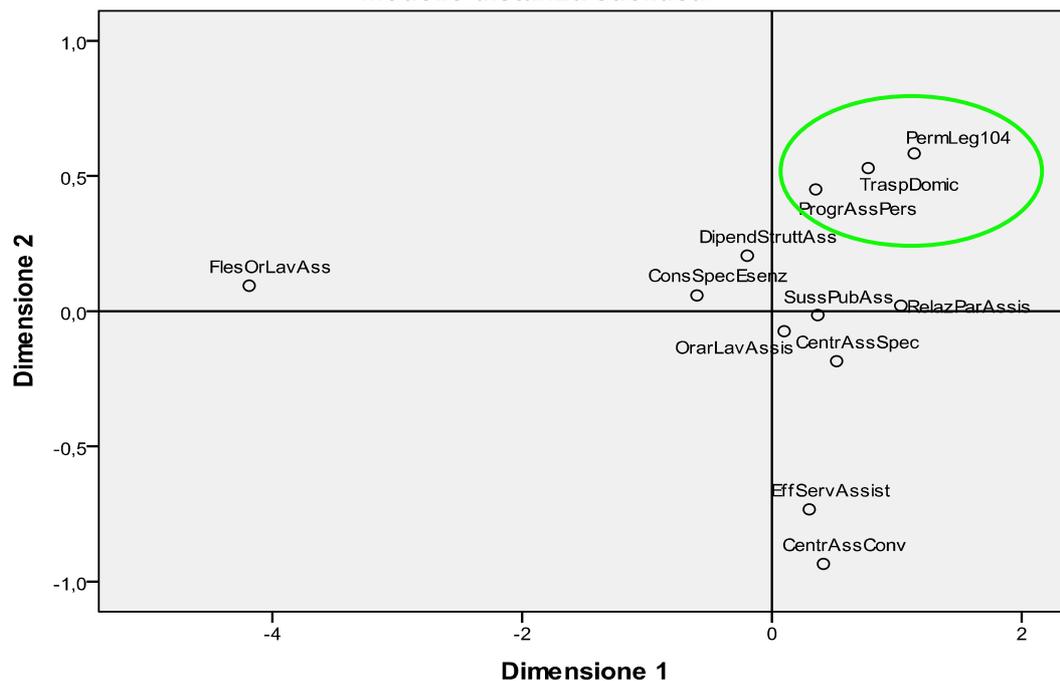
Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

7	SussPubA	,3668	-,0144
8	OrarLavA	,0970	-,0741
9	FlesOrLa	-4,1859	,0941
10	DipendSt	-,1978	,2053
11	PermLeg1	1,1397	,5832
12	RelazPar	1,0322	,0204

Configurazione degli stimoli derivati

Modello distanza euclidea



In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

SEZ: VIII e IX: Analisi affidabilità scala di Likert

GET

FILE='H:\Anal Pilota SPSS\ACP Sez VIII e IX.sav'.

DATASET NAME InsiemeDati1 WINDOW=FRONT.

SAVE OUTFILE='H:\Anal Pilota SPSS\ACP Sez VIII e IX.sav'

/COMPRESSED.

RELIABILITY

/VARIABLES=DISTLAVB FLESSORA SODDTIPL RUOLCONC RUOLCARR LAVORMOT AZIENDIN AZIENDAS AZIENDST SOCIALLA COLLABCO AZIENDPA
DIFFICPE PREOCIMP LAVORPRE SODDISFC CONCINTE COLLABFA SODDISFS IMPLAVEC

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE

/SUMMARY=TOTAL.

Affidabilità

Note

Output creato		29-nov-2012 15:45:33
Commenti		
Input	Dati	H:\Anal Pilota SPSS\ACP Sez VIII e IX.sav
	File di dati attivo	InsiemeDati1
	Filtro	<nessuno>
	Peso	<nessuno>
	Distingui	<nessuno>

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

	N. di righe nel file dati di lavoro	63
	Input della matrice	
Gestione dei valori mancanti	Definizione di mancante	I valori mancanti definiti dall'utente sono considerati come mancanti.
	Casi utilizzati	Le statistiche sono basate su tutti i casi con dati validi per tutte le variabili della procedura.
Sintassi		RELIABILITY /VARIABLES=DISTLAVB FLESSORA SODDTIPL RUOLCONC RUOLCARR LAVORMOT AZIENDIN AZIENDAS AZIENDST SOCIALLA COLLABCO AZIENDPA DIFFICPE PREOCIMP LAVORPRE SODDISFC CONCINTE COLLABFA SODDISFS IMPLAVEC /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE /SUMMARY=TOTAL.
Risorse	Tempo del processore	00 00:00:00,031
	Tempo trascorso	00 00:00:00,013

[InsiemeDati1] H:\Anal Pilota SPSS\ACP Sez VIII e IX.sav

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Scala: TUTTE LE VARIABILI

Riepilogo dell'elaborazione dei casi

		N	%
Casi	Validi	58	92,1
	Esclusi ^a	5	7,9
	Totale	63	100,0

a. L'eliminazione listwise è basata su tutte le variabili della procedura.

Statistiche di affidabilità

Alfa di Cronbach	N di item
,819	20

Statistiche degli item

	Media	Deviazione standard Variabile	N
DISTLAVB	3,57	1,110	58
FLESSORA	2,67	1,176	58
SODDTIPL	3,38	1,040	58
RUOLCONC	3,74	,909	58
RUOLCARR	2,38	1,167	58

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

LAVORMOT	2,91	1,113	58
AZIENDIN	2,86	1,235	58
AZIENDAS	2,09	1,048	58
AZIENDST	1,83	,939	58
SOCIALLA	2,66	1,250	58
COLLABCO	2,97	1,184	58
AZIENDPA	2,90	1,038	58
DIFFICPE	2,55	,940	58
PREOCIMP	3,14	,782	58
LAVORPRE	2,24	1,275	58
SODDISFC	2,95	,926	58
CONCINTE	2,28	,970	58
COLLABFA	3,45	,994	58
SODDISFS	3,03	1,075	58
IMPLAVEC	4,10	,831	58

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Statistiche totali degli item

	Scala media se l'item è escluso	Scala varianza se l'item è escluso	Correlazione del totale item corretta	Alfa di Cronbach se l'item è escluso
DISTLAVB	54,12	93,897	,272	,817
FLESSORA	55,02	90,263	,418	,809
SODDTIPL	54,31	87,902	,616	,799
RUOLCONC	53,95	94,331	,330	,814
RUOLCARR	55,31	87,691	,546	,802
LAVORMOT	54,78	84,247	,759	,790
AZIENDIN	54,83	88,286	,482	,806
AZIENDAS	55,60	88,840	,560	,802
AZIENDST	55,86	90,296	,550	,804
SOCIALLA	55,03	84,455	,652	,795
COLLABCO	54,72	86,730	,583	,800
AZIENDPA	54,79	87,956	,614	,799
DIFFICPE	55,14	108,261	-,417	,846

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

PREOCIMP	54,55	95,445	,323	,814
LAVORPRE	55,45	109,199	-,369	,855
SODDISFC	54,74	91,178	,507	,806
CONCINTE	55,41	91,335	,470	,807
COLLABFA	54,24	96,116	,199	,820
SODDISFS	54,66	86,370	,673	,796
IMPLAVEC	53,59	97,440	,174	,820

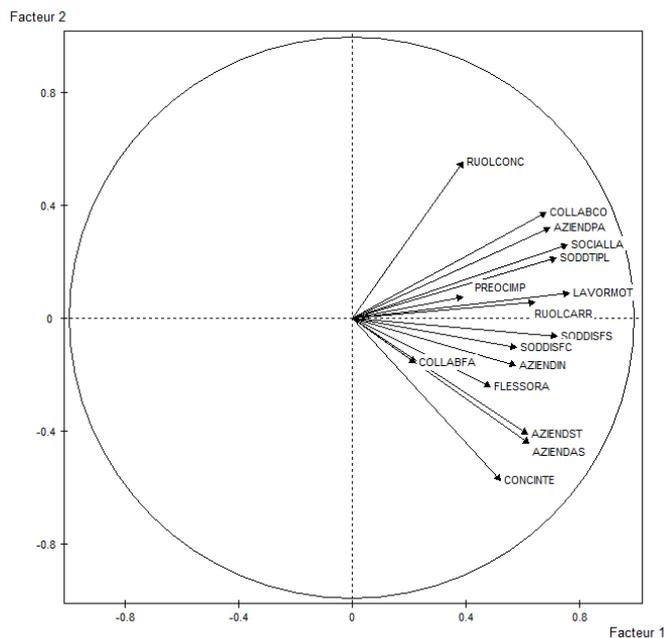
Statistiche di scala

Media	Varianza	Deviazione standard Variabile	N di item
57,69	100,990	10,049	20

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

ACP SEZ. VIII e IX: Valutazione vita lavorativa e vita privata



VALEURS PROPRES

APERCU DE LA PRECISION DES CALCULS : TRACE AVANT DIAGONALISATION .. 13.0000

SOMME DES VALEURS PROPRES 13.0000

HISTOGRAMME DES 13 PREMIERES VALEURS PROPRES

NUMERO	VALEUR	POURCENTAGE	POURCENTAGE
1	5.5676	42.83	42.83
2	1.4026	10.79	53.62
3	1.3134	10.10	63.72
4	1.1496	8.84	72.56

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

5 0.8518 6.55 79.12 *****	
6 0.5631 4.33 83.45 *****	
7 0.5103 3.93 87.37 *****	
8 0.3786 2.91 90.29 *****	
9 0.3676 2.83 93.11 *****	
10 0.3237 2.49 95.60 *****	
11 0.2306 1.77 97.38 ****	
12 0.1976 1.52 98.90 ***	
13 0.1433 1.10 100.00 ***	

COORDONNEES DES VARIABLES SUR LES AXES 1 A 5

VARIABLES ACTIVES

VARIABLES	COORDONNEES					CORRELATIONS VARIABLE-FACTEUR					ANCIENS AXES UNITAIRES				
IDEN - LIBELLE COURT	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
FLES - FLESSORA	0.50	-0.13	-0.20	0.32	0.70	0.50	-0.13	-0.20	0.32	0.70	0.21	-0.11	-0.18	0.30	0.76
SODD - SODDTIPL	0.73	-0.07	0.36	0.13	0.12	0.73	-0.07	0.36	0.13	0.12	0.31	-0.06	0.31	0.12	0.13
RUOL - RUOLCARR	0.65	0.46	0.35	0.05	0.09	0.65	0.46	0.35	0.05	0.09	0.28	0.39	0.31	0.05	0.10
LAVO - LAVORMOT	0.76	0.34	0.29	-0.02	0.04	0.76	0.34	0.29	-0.02	0.04	0.32	0.29	0.25	-0.02	0.04
AZIE - AZIENDIN	0.60	0.42	0.02	-0.41	-0.22	0.60	0.42	0.02	-0.41	-0.22	0.25	0.36	0.02	-0.38	-0.24
AZIE - AZIENDAS	0.64	0.07	-0.58	-0.30	0.06	0.64	0.07	-0.58	-0.30	0.06	0.27	0.06	-0.51	-0.28	0.07
AZIE - AZIENDST	0.63	0.03	-0.46	-0.36	0.15	0.63	0.03	-0.46	-0.36	0.15	0.27	0.03	-0.40	-0.33	0.16
SOCI - SOCIALLA	0.76	-0.32	0.24	-0.18	-0.13	0.76	-0.32	0.24	-0.18	-0.13	0.32	-0.27	0.21	-0.17	-0.14
COLL - COLLABCO	0.67	-0.58	0.08	-0.26	-0.16	0.67	-0.58	0.08	-0.26	-0.16	0.28	-0.49	0.07	-0.24	-0.17
AZIE - AZIENDPA	0.68	-0.53	0.10	0.02	0.01	0.68	-0.53	0.10	0.02	0.01	0.29	-0.45	0.08	0.02	0.02
SODD - SODDISFC	0.58	-0.13	-0.13	0.60	-0.36	0.58	-0.13	-0.13	0.60	-0.36	0.25	-0.11	-0.12	0.56	-0.39
CONC - CONCINTE	0.53	0.18	-0.53	0.39	-0.30	0.53	0.18	-0.53	0.39	-0.30	0.22	0.15	-0.46	0.36	-0.32

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

SODD - SODDISFS | 0.73 0.30 0.13 0.16 0.03 | 0.73 0.30 0.13 0.16 0.03 | 0.31 0.25 0.11 0.15 0.04

VARIABLES ILLUSTRATIVES

VARIABLES	COORDONNEES					CORRELATIONS VARIABLE-FACTEUR					ANCIENS AXES UNITAIRES				
IDEN - LIBELLE COURT	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
DIST - DISTLAVB	0.25	-0.15	-0.09	0.18	0.26	0.25	-0.15	-0.09	0.18	0.26					
RUOL - RUOLCONC	0.33	-0.10	0.24	-0.11	-0.05	0.33	-0.10	0.24	-0.11	-0.05					
DIFF - DIFFICPE	-0.47	0.36	0.00	-0.08	0.01	-0.47	0.36	0.00	-0.08	0.01					
PREO - PREOCIMP	0.34	-0.09	0.01	0.16	-0.18	0.34	-0.09	0.01	0.16	-0.18					
LAVO - LAVORPRE	-0.36	-0.01	-0.08	0.06	-0.08	-0.36	-0.01	-0.08	0.06	-0.08					
COLL - COLLABFA	0.19	-0.08	-0.13	-0.04	0.07	0.19	-0.08	-0.13	-0.04	0.07					
IMPL - IMPLAVEC	0.20	0.12	0.09	-0.05	-0.07	0.20	0.12	0.09	-0.05	-0.07					

SEZ. VIII e IX: Scaling Multidimensionale – ASCAL

Iteration history for the 2 dimensional solution (in squared distances)

Young's S-stress formula 1 is used.

Iteration	S-stress	Improvement
1	,24308	
2	,18599	,05709
3	,17388	,01211

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

4 ,17086 ,00302

5 ,16998 ,00088

Iterations stopped because

S-stress improvement is less than ,001000

Stress and squared correlation (RSQ) in distances

RSQ values are the proportion of variance of the scaled data (disparities)

in the partition (row, matrix, or entire data) which

is accounted for by their corresponding distances.

Stress values are Kruskal's stress formula 1.

For matrix

Stress = ,14502 RSQ = ,88678

Configuration derived in 2 dimensions

Stimulus Coordinates

Dimension

Stimulus Stimulus 1 2

Number Name

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

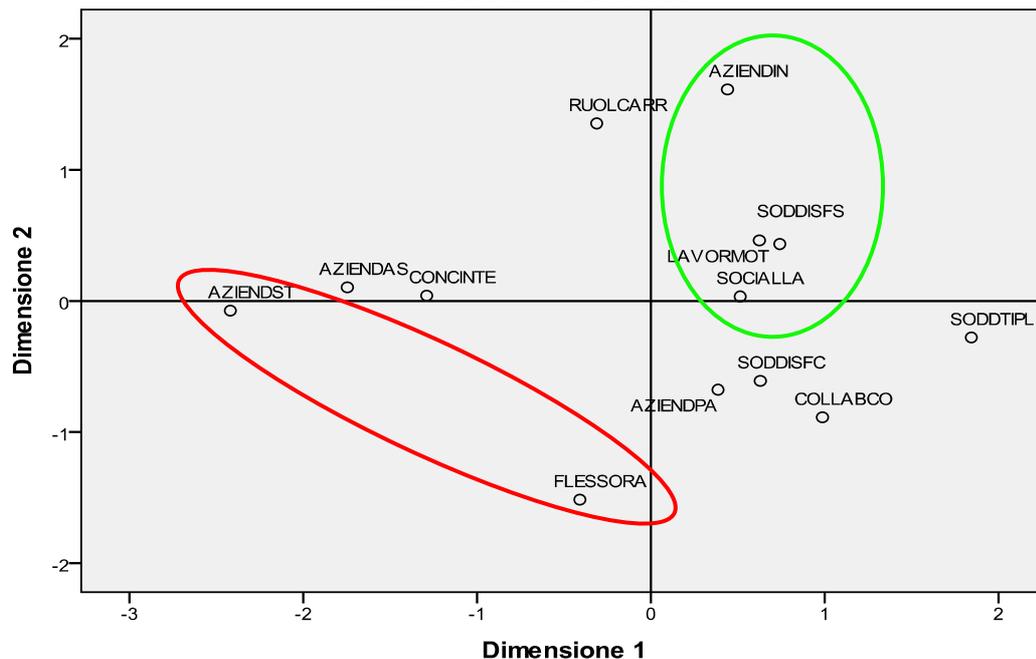
1	FLESSORA	,4081	-1,5148
2	SODDTIPL	1,8447	-,2791
3	RUOLCARR	-,3110	1,3538
4	LAVORMOT	6246	,4612
5	AZIENDIN	,4418	1,6136
6	AZIENDAS	-1,7456	,1042
7	AZIENDST	-2,4193	-,0737
8	SOCIALLA	5143	,0340
9	COLLABCO	,9882	-,8877
10	AZIENDPA	,3872	-,6767
11	SODDISFC	,6302	-,6095
12	CONCINTE	-1,2895	,0407
13	SODDISFS	,7424	-,4339

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Configurazione degli stimoli derivati

Modello distanza euclidea



In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivame, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)



C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

Allegato 1: Lettera indirizzata ai referenti dei Partners del progetto, per la prima somministrazione del questionario in formato elettronico.

Egregio

si è avviata l'azione di ricerca del Progetto C.L.A.C. a cura del Centro di Studi Economici dell'Università del Salento.

In questa fase, chiediamo il Suo prezioso contributo nella somministrazione del questionario ad numero di**lavoratori/trici** di

Nella lettera sottostante troverà i criteri di somministrazione e la spiegazione in dettaglio del primo step della ricerca.

Gli allegati presenti in questa mail sono:

1. Il questionario in formato elettronico autocompilabile e spedibile in automatico;
2. le istruzioni per l'invio del questionario;
3. la lettera indirizzata ai lavoratori.

Sarebbe importante che la spedizione del questionario elettronico compilato avesse termine entro il 31 marzo prossimo.

La ringraziamo in anticipo e Le auguriamo buon lavoro.

Cordiali Saluti.

Il Centro di Studi Economici - Università del Salento



In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)



C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

C.L.A.C.
Conciliazione Lavoro & Cura CUP B4F11000100002

Prot.

Mola di Bari, _____

**Spett.li Componenti del Raggruppamento
Temporaneo di Scopo *Progetto C.L.A.C Conciliazione
Lavoro & Cura***

Comunidi Brindisi, Mesagne e San PietroVernotico

**Spett.li Componenti del Parternariato Allargato
*Progetto C.L.A.C Conciliazione Lavoro &Cura***

Provinciadi Brindisi

Cittadella della Ricerca

Confcooperative Brindisi

LegaCooperative

Confindustria Brindisi

Consorzio Elpendù

Cooperativa Cresciaminsieme

Loro sedi

Oggetto:Progetto C.L.A.C. – Conciliazione, Lavoro e Cura (CUP B42F11000100002)–Avviso Pubblico per il Finanziamento di Patti Sociali di Genere nel territoriodella Regione Puglia di cui alla Legge Regionale n. 7 del 21/03/2007 –AVVIOATTIVITA' DI RICERCA E SOMMINISTRAZIONE QUESTIONARIO – INDAGINE PILOTA

Gentili Partners, con la presente siamo a comunicarVi l'avvio delle azioni di ricerca a cura del **Centro di Studi Economici (Cse) dell'Università del Salento**.

In generale, la ricerca è rivolta ad un campione di circa 400 lavoratori e lavoratrici operanti nella Provincia di Brindisi, impiegati sia nel settore pubblico ché privato ed è finalizzata a rilevare i seguenti aspetti:

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL- Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

C.L.A.C. *Conciliazione, Lavoro & Cura* CUP B4F11000100002

- le necessità espresse dal campione in esame rispetto ai servizi pubblici e/o privati in materia di conciliazione tra lavoro e cura della famiglia;
- la percezione e la valutazione della realtà, della vita lavorativa e di quella privata.

In questa fase, nel rispetto della validità scientifica dell'intera ricerca, sarà avviata l'**indagine pilota** i cui obiettivi sono la **verifica e la validazione del questionario che sarà utilizzato in seguito**.

L'indagine pilota sarà condotta su un campione di circa 100 lavoratori selezionati all'interno del partenariato del Progetto C.L.A.C., attraverso un questionario disponibile in formato elettronico anche sul sito www.progettoclac.it. Vi inviamo il questionario in allegato che potete utilizzare per la compilazione e l'invio. Sono allegati inoltre le istruzioni di compilazione e spedizione.

I lavoratori a cui somministrare il questionario dovrebbero avere le seguenti caratteristiche: **lavoratori/trici a tempo determinato o indeterminato con figli a carico, o con persone non autosufficienti e/o diversamente abili nel nucleo familiare**. L'obiettivo di questa indagine è quello di analizzare i problemi di conciliazione fra lavoro e cura delle famiglie della provincia di Brindisi.

A tal fine, è fondamentale la Vostra collaborazione nella fase di somministrazione del questionario ai lavoratori.

Sarebbe importante che la spedizione del questionario elettronico compilato avesse termine entro il **31 marzo** prossimo.

Per ulteriori informazioni può utilizzare i seguenti contatti:

-Prof.ssa Claudia SUNNA, responsabile scientifico del CentroStudi Economici – Università del Salento

Indirizzi mail: ricerca@progettoclac.it oppure claudia.sunna@unisalento.it

Telefono: 328/8288892;

- Dott.ssa Lana Laura, CentroStudi Economici – Università del Salento

Indirizzi mail: ricerca@progettoclac.it oppure lanalaura@libero.it Telefono: 388/4661886.

Grazie per la Vostra preziosa e responsabile collaborazione.

Cordiali saluti.

Paolo TANESE

Presidente Consorzio ELPENDU'

Ente capofila del progetto

Prof.ssa Claudia SUNNA

Il Responsabile scientifico

Centro Studi Economici – Università del Salento

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)

Allegato 3: Lettera indirizzata ai referenti dei Partners del progetto, per la seconda somministrazione del questionario in formato elettronico.

Egregio.....,

in merito alla nostra richiesta (mail del 15 marzo u.s.), di somministrare il questionario ad un numero di **lavoratori/trici** di....., **Le evidenziamo che si sono verificate una serie di criticità e di problemi tecnici.**

Pertanto, **Le saremmo grati se potesse ripetere la somministrazione, utilizzando la nuova cartella in allegato.**

Ricordiamo che l'indagine è rivolta a lavoratori che hanno **minori a carico e/o persone non autosufficienti nel nucleo familiare** e che questi aspetti sono estremamente importanti per la ricerca.

Infatti, le parti fondamentali del questionario sono proprio le sezioni sottoelencate:

- **sezione VI**, compilabile a cura di lavoratori/trici che hanno minori a carico;
- **sezione VII**, compilabile a cura di lavoratori/trici che hanno persone non autosufficienti (anziani, diversamente abili) nel proprio nucleo familiare.

Nell'evidenziare la nostra piena disponibilità per ogni eventuale chiarimento, La salutiamo cordialmente.

Il Centro di Studi Economici - Università del Salento

In partnership con

Provincia di Brindisi, Cittadella della Ricerca, Confcooperative Brindisi, LegaCooperative Puglia, Sindacati CISL – Brindisi, UIL-Brindisi, CGIL Brindisi, Confindustria Brindisi, Associazione ProAttivamente, Associazione AKTA, Associazione Gruppo Pari Opportunità, AZIM (Ass. Zona Industriale Mesagne)